



IJM



PARTNERSCOLOMBIA
Member of **PARTNERS** NETWORK

FORTALECIMIENTO DEL ACCESO A LA JUSTICIA EN EL MUNICIPIO DE TIBÚ Y LA
IMPLEMENTACIÓN DE LA MEDIACIÓN COMUNITARIA CON ENFOQUE DE GÉNERO

Sesión Virtual No. 7

**Análisis de los Conflictos Comunitarios en la
Mediación Comunitaria**



IJM



PARTNERSCOLOMBIA

Member of **PARTNERS** NETWORK



Momento No. 1

Bienvenida

y preparémonos

para la formación

presencial!



IJM



PARTNERSCOLOMBIA
Member of **PARTNERS** NETWORK



Momento No. 2

Recordemos los aspectos centrales de una Mediación Comunitaria



Mecanismo
Alternativo
Comunitario

Voluntario

Diálogo

Acuerdo

Busca el beneficio común y el acuerdo se puede pactar de **forma verbal o escrita**: “Acuerdo de Mediación Comunitaria ó Acuerdo de Convivencia”.

Nadie está obligado a ir a una mediación comunitaria, ni a llegar a un acuerdo que no se quiera.

No hay Acta, sino un Acuerdo

Diferencias y Similitudes entre:

Mediación Comunitaria

El Mediador es un líder de la comunidad entrenado para resolver conflictos comunitarios

El Mediador es certificado por una organización que ha generado un proceso de selección y ha liderado un proceso de entrenamiento. Recibe certificación en **Mediación Comunitaria**.

El Acuerdo de Mediación Comunitaria es acordado entre las partes; puede ser verbal o por escrito; en caso de incumplimiento las partes pueden acudir nuevamente al **Mediador** para revisarlo.

Conciliación en Equidad

El Conciliador en Equidad es un líder de la comunidad entrenado para resolver conflictos comunitarios

El Conciliador en Equidad es nombrado por la autoridad máxima de justicia y con el aval del **Ministerio de Justicia y del Derecho**.

El Acuerdo de la Conciliación en Equidad es acordado entre las partes; se registra en una **Acta de Conciliación en Equidad** que tiene **efectos legales: i) Tránsito a cosa juzgada y, ii) Mérito ejecutado**.



IJM



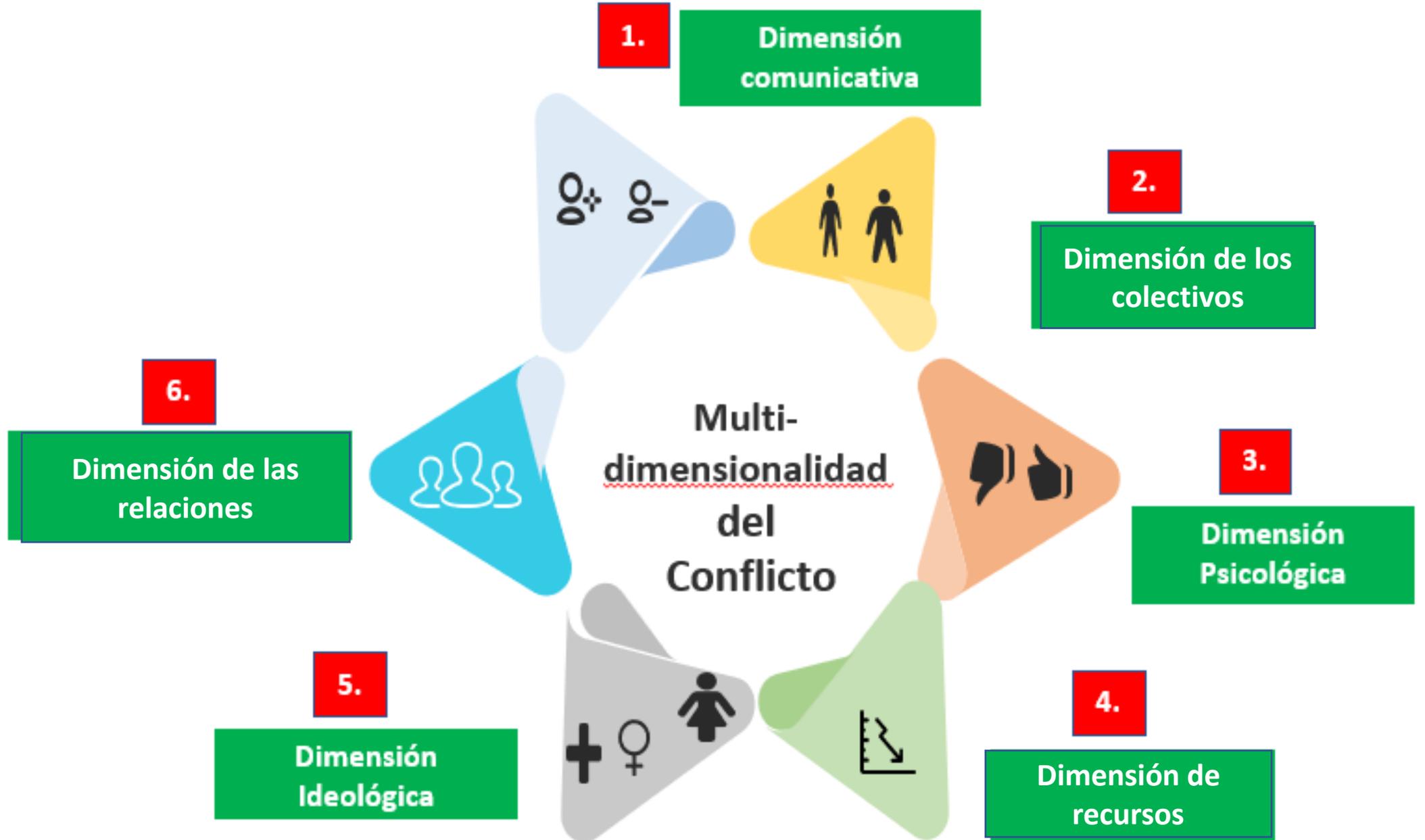
PARTNERSCOLOMBIA
Member of **PARTNERS** NETWORK



Momento No. 3

Aprendamos a analizar los conflictos durante la Mediación Comunitaria

Los Conflictos son ..





Funciones positivas del conflicto

Mejoran las relaciones	Se crean reglas	Se forman coaliciones	Se Hace incidencia
Se desarrollan habilidades	Se genera madurez	Se favorece la resiliencia	Se identifican los intereses
Se confirman los valores	Se confirman vínculos	Se rompe la monotonía	Se protegen los derechos
Se asumen las co-responsabilidades	Se valida la información	Se toman decisiones	Se mejora la comunicación
Se avanza en el nivel espiritual	Se estimula el cambio	Apoya la auto-regulación emocional	Se mejora la salud



IJM



PARTNERS COLOMBIA
Member of PARTNERS NETWORK

Comprendiendo los conflictos

Modelo Triángulo

o

Modelo PPP





Enfoque centrado en las necesidades de las partes





IJM



PARTNERS COLOMBIA
Member of PARTNERS NETWORK

Los conflictos se comportan como una “escalera”

ESCALADA DEL CONFLICTO





IJM



Momento No. 4

- **Conclusiones y cierre**
- **Acuerdos para el siguientes encuentro**



IJM



PARTNERSCOLOMBIA
Member of **PARTNERS** NETWORK

